

Algemene Ledenvergadering VEBAN – najaar 2022

Datum: 1 december 2022

Tijd: 16:00 – 17:00 uur

Locatie: NDSM-theater

Aanwezig: 40 leden

Agenda

1. Opening

Rob Post opent de vergadering om 16:18 uur.

Hij heet iedereen welkom in NDSM-theater en het NDSM-café en vertelt e.e.a. over de NDSM-Loods waarin het theater en café zijn gevestigd. Rob beheert en ontwikkelt de NDSM-Loods in zijn functie als directeur van Stichting Kinetisch Noord. Het theater en het café kwamen midden in coronatijd gereed, dat maakte de start bijzonder en uitdagend. De stichting hoopt dat het theater met café een bloeiende culturele plek wordt.

2. Notulen voorjaarsvergadering 2022 (bijlage 1)

De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

3. Terugblik

Evenementen

Het jaar begon met corona - de eerste twee maanden mocht er nog helemaal niets - en lijkt gelukkig te eindigen zonder. Corona heeft de vereniging intensief beziggehouden. Het bestuur en het bureau hebben hun uiterste best gedaan om ondanks de beperkingen evenementen te organiseren, zodat leden elkaar (online) konden blijven ontmoeten. Zo was de pubquiz een uitvloeisel van corona. Want in eerste instantie zouden we die online organiseren. Leuk dat het toch live kon, met de presentatie en muzikale omlijsting van Martin Spee. Later in het jaar is er weer gegolfd en gefietst (onder leiding van Adri Doorneveld) met aansluitend de traditionele zomerborrel. Deze keer was de zomerborrel bij de IJkantine.

Ook heeft dit jaar voor de tweede keer de Open Bedrijvendag Plaatsgevonden. Die kon VEBAN organiseren dankzij de hulp en steun van Winclove en de gemeente en het stadsdeel. Rob spreekt zijn dank uit voor hun ondersteuning. De opening bij het Bovenij ziekenhuis was mooi en de nieuwe bestuurders van Noord – die alle drie bij de opening aanwezig waren - gaven de indruk meer ondernemersgericht te zijn dan het vorige stadsdeelbestuur. De opening trok ook de aandacht van de Noordse pers. De volgende editie van de Open Bedrijvendag staat gepland voor het voorjaar van 2024. Het bestuur hoopt steeds meer bedrijven te enthousiasmeren om aan deze dag deel te nemen om te laten zien hoe waardevol bedrijven zijn voor een stad en dat het daarom belangrijk is dat er ruimte blijft voor bedrijvigheid en diverse werkgelegenheid.

Op de Delta Safe-borrel in oktober liet stadsdeelvoorzitter Brahim Abid ook zijn gezicht zien en gaf aan aandacht te hebben voor de belangen van ondernemers. Daarnaast was er aandacht voor het belang van veiligheid, o.a. verwoord door oud-staatssecretaris van Veiligheid en Justitie Fred Teeven.

Rob bedankt de VEBAN-leden Karin Weinberg en Willem Coorn voor hun initiatief en inzet om de Meet-ups te organiseren. Bestuurslid Adri Doorneveld was bij alle bijeenkomsten aanwezig en geeft een korte toelichting: er zijn dit jaar vijf bijeenkomsten geweest, vooral bezocht door éénpitters en kleine bedrijven. Maar ook grotere bedrijven zijn meer dan welkom om met Noordse ondernemers te netwerken en te onderzoeken of er samenwerkingen mogelijk zijn. Adri noemt de Meet-ups een mooie aanvulling op de activiteiten van VEBAN. Ze begonnen met 12 deelnemers en inmiddels komen er zo'n 24 deelnemers die de Meet-up hopelijk zien als instap naar het VEBAN-lidmaatschap. 8 februari 2023 is de volgende Meet-up. Adri bedankt Willem en Karin voor hun organisatiekracht.

Belangenbehartiging

Rob vertelt waar de belangenbehartiging van VEBAN de laatste jaren op is gericht: het is van groot belang dat er een serieuze partij is die aandacht vraagt voor de ruimte voor bedrijven in Noord, want die ruimte is onder druk van de woningbouw aan het verdwijnen. En als ondernemersverenigingen er niet op hameren dat bedrijven behouden moeten blijven voor de stad, doet niemand het. Dit onderwerp zal de komende 20 jaar actueel blijven in Noord, want zo lang zal de transitie van de bedrijventerreinen naar gemengde woon-werkgebieden in beslag nemen. Daarbij moet er een partij zijn die aan tafel zit om de belangen van de bestaande, maar ook van nieuwe bedrijven te verwoorden. Het ondernemersbelang staat nu eenmaal traditioneel niet prominent op het netvlies van de Amsterdamse overheid.

De laatste jaren is er een hoop misgegaan: vooral in Buiksloterham zag Rob dat de verdubbeling van het aantal woningen geen goed heeft gedaan aan het werk-karakter van de wijk: waar de verhouding eerst 50/50 zou zijn, komen er nu 70% woningen en 30% bedrijven. En die 30% bestaat voor een groot deel ook nog eens uit werkkamers in de woonhuizen van zzp'ers. We blijven ons als VEBAN inzetten dat productiebedrijven in de Buiksloterham kunnen blijven werken, want er zal hoe dan ook een *modus vivendi* moeten worden gevonden tussen bedrijven en bewoners.

In andere transformatiegebieden denkt Rob dat er nog wel wat te winnen is. De gemeente lijkt ook in te zien dat het in de Buiksloterham en de Klaprozenbuurt niet goed is gegaan. De constante aandacht vanuit VEBAN, vanuit individuele ondernemers en vanuit andere ondernemersverenigingen zoals OVZZ en ORAM lijkt voor erkenning te zorgen:

- VEBAN wordt regelmatig gebeld door de gemeente (ambtelijk en politiek) voor een reactie op plannen. Het blijven lange termijnontwikkelingen waarbij ook VEBAN een lange adem en uithoudingsvermogen zal moeten tonen.
- Voor Haven Stad is VEBAN goed in gesprek en de programmamanagers lijken heel anders tegen de bedrijven en hun rol aan te kijken: er is meer ruimte voor gesprek met zittende bedrijven en de ambtelijke organisatie zegt expliciet niet geforceerd te werk te willen gaan. Cornelis Douwes (onderdeel van Haven Stad) zal zich meer organisch ontwikkelen richting gemengd wonen en werken. Het blijft belangrijk om

de ontwikkelingen goed in de gaten te houden en de ondernemersbelangen voor het voetlicht te brengen.

- Wethouder De Vries (EZ) was begin van het jaar in Noord naar aanleiding van de schrijnende situatie in de Klaprozenbuurt. Hij heeft zijn uitspraken en toezeggingen keurig overgedragen aan het nieuwe college en de gemeenteraad daarover geïnformeerd. VEBAN blijft er bovenop zitten.
- Dat doet VEBAN ook samen met ORAM: in september publiceerden VEBAN en ORAM gezamenlijk een artikel in het Parool over dit onderwerp. Eerder organiseerden de ondernemersverenigingen samen het Ondernemersdebat in aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen 2022. Ook in de toekomst ziet het bestuur mogelijkheden voor samenwerking. Er is goed onderling contact en de twee verenigingen denken over veel dingen (vooral als het gaat om de transformatie van bedrijventerreinen) hetzelfde.
- Ook met de Ondernemersplatforms gaat het (eindelijk!) vooruit. Het nieuwe stadsdeelbestuur lijkt deze kans te grijpen om structureel en inhoudelijk met ondernemers in gesprek te gaan. Rob geeft uitleg over de opzet en de doelstelling van de Ondernemersplatforms. In elk transformatiegebied komt er een Ondernemersplatform waar gemeente, VEBAN en ondernemers met elkaar spreken over actuele en toekomstige ontwikkelingen. Het is een platform voor en door ondernemers (ondernemers leveren de voorzitter). VEBAN en de gemeente faciliteren. VEBAN heeft daarbij de rol om druk te zetten op de gemeente zodat ze de juiste mensen met mandaat afvaardigt. Een onderwerp als netwerkcongestie hoort o.a. op deze agenda thuis.
- Daarnaast zet VEBAN zich ook in voor economische ontwikkeling buiten de transformatiegebieden. Op en rond het Buikslotermeerplein en langs het Noordelijke tracé van de Noord/Zuidlijn zou volgens VEBAN bij uitstek ruimte kunnen worden gevonden voor wonen, werken, leren en recreëren in Noord.

4. Vooruitblik

- De Open Bedrijvendag is een succes, maar de vorm is nog niet uitgekristalliseerd. Niet voor iedere deelnemer werkt het format optimaal. We denken na over aanpassingen. Rob roept leden op om hun ideeën met ons te delen.
- Rob doet ook een oproep aan leden om aan te schuiven bij de Ondernemersplatforms. Buiksloterham en NDSM hebben een startbijeenkomst gehad. Cornelis Douwes start op 21 december. In januari gaat Buiksloterham inhoudelijk van start. De overige transformatiegebieden volgen. Alle ondernemers in het gebied zijn welkom aan te schuiven en mee te praten.

5. Vanuit het bestuur

Rondetafelgesprekken

Het bestuur wil rondetafels organiseren om in gesprek te gaan met leden over waar de VEBAN de komende tijd op zou moeten inzetten. Wat leeft er onder de leden? Wat zou de VEBAN moeten doen? Op dezelfde weg voort? Of moet de vereniging kiezen voor andere onderwerpen en activiteiten?

Maarten en Ingrid geven hun overwegingen vanuit hun eigen portefeuille binnen het VEBAN-bestuur.

Maarten Pekelharing:

Wij zijn met Winclove al heel lang lid van VEBAN, maar pas sinds een jaar zit ik in het bestuur en ben ik echt actief betrokken.

Een centrale gedachte van mij is dat verhalen ons verbinden. Uit verhalen die we elkaar vertellen ontstaat cultuur en uit cultuur komen leiders voort. Zij maken beleid. Met dat idee in gedachten zouden wij een verhaal van Noord kunnen maken vanuit ondernemers. De lobby voor ondernemers is heel belangrijk, tegelijk zit er een gat tussen het bestuur en het bureau aan de ene kant en de vereniging aan de andere kant. Het bestuur bedenkt wat we gaan doen, het bureau voert het uit en de leden komen hopelijk op de bijeenkomsten.

Waarom verwachten wij dat Patricia en Rob alles met z'n tweeën doen? En dat Simone in haar eentje de netwerkbijeenkomsten organiseert? Ik zou willen weten waarom wij onze bedrijven niet inzetten om iets goeds voor Noord te doen. Zodat wij laten zien dat bedrijven een onmisbaar onderdeel van de maatschappij zijn.

Ik heb helaas de ervaring moeten maken dat we in Noord een enorm probleem hebben met netcongestie: op de nieuwe locatie van mijn bedrijf kon ik geen aansluiting krijgen op het elektriciteitsnet. Ik heb vele moeilijke gesprekken moeten voeren. Maar ik heb ook gemerkt dat je dan anders aan tafel komt, als je als ondernemer en als ondernemerscollectief meer doet dan voor je eigen belang opkomen.

Daarom is mijn vraag aan dit ondernemerscollectief: wat vinden wij belangrijk? Waar kunnen wij ons als ondernemers voor inzetten? Dus niet het bestuur, niet het bureau, maar wij en jullie als leden. Winclove doet bijvoorbeeld veel 'in kind': wij stellen onze tijd, kennis en ruimte ter beschikking aan Noord omdat we van Noord houden en omdat we prettig in Noord willen blijven ondernemen. We zitten daardoor heel anders bij de gemeente aan tafel: meer vanuit een gelijkwaardige toegevoegde waarde voor Noord. Omdat we onlosmakelijk bij het ecosysteem van Noord horen. We moeten dat alleen wél meer zichtbaar maken.

Aan de rondetafel zal mijn vraag daarom aan jullie zijn: waar gaan wij ons hard voor maken? Waar staat de VEBAN voor? Waar zou de VEBAN voor moeten staan?

Ingrid van der Oord:

Aansluitend op wat Maarten heeft verteld willen we dit gesprek ook voeren met het oog op aanstaande bestuurswisselingen. Wat vinden de leden nodig en belangrijk? Daar zou ook de toekomstige samenstelling van het bestuur op gebaseerd moeten zijn.

Ingrid vertelt wat zij doet met haar portefeuille 'werk'. Vanuit die hoedanigheid spreekt ze met de People&Purpose directeur van Winclove, Nicole Tollenaar (HRM). Nicole wil graag een netwerk van HR-managers en -directeuren opzetten om personeelszaken waar mogelijk samen op te lossen. Soms ligt de oplossing of de kans voor iemand niet in bedrijf x, maar wel in bedrijf y. Of we kunnen door acute fluctuaties misschien personeelstekorten en -

overschotten onderling oplossen doordat we beter op de hoogte zijn van wat er bij andere Noordse bedrijven speelt. HRM-professionals moeten hun werk bovendien vaak solistisch uitvoeren. Bij sommige bedrijven is het ook geen aparte functie. Juist in die situaties zou een HR-netwerk van toegevoegde waarde kunnen zijn: een groep professionals waarbij je kan klankborden en advies kan vragen.

Daarnaast vertelt ze ook over ‘netwerken werkt’, een matchtafel voor werkgevers en werkzoekenden die heel succesvol is gebleken.

Dit zijn twee voorbeelden vanuit Ingrids ervaring. Bij de Rondetafelgesprekken is zij geïnteresseerd hoe VEBAN en ondernemers volgens de leden op het gebied van arbeidsmarkt van toegevoegde waarde kunnen zijn voor elkaar.

Maarten vult op dat laatste punt aan: het bestuur wil deze tafels starten om te zorgen dat bedrijven op hun eigen uitdagingen contact krijgen met andere bedrijven. Zodat we het netwerk vanuit de behoefte van en door de leden zelf opbouwen. En dan natuurlijk ook gebruik maken van het netwerk van Rob en Patricia om daarmee ook de gemeente te benaderen.

Rob bedankt Maarten en Ingrid voor hun toelichting en roept de leden op aan te schuiven bij de Rondetafels. Leden kunnen een uitnodiging van het bestuur tegemoet zien.

6. Begroting 2023

Penningmeester Toni van het Hof geeft een toelichting op de begroting voor 2023:

Corona heeft behoorlijke sporen nagelaten in de financiën van VEBAN. Daar zal onze vereniging niet alleen in staan, alle verenigingen hebben het moeilijk gehad tijdens corona. Zo is ook VEBAN leden kwijtgeraakt en voor een deel van de leden bleek het moeilijk om de contributie te betalen. Zodra de coronamaatregelen het toelieten heeft het bestuur ingezet op ledenwerving: bestuursleden spreken zelf ondernemers aan en er is een VEBAN-promotieactie geweest

Daarnaast is VEBAN heel blij met de sponsoring van Winclove, van Bring at Work en van alle bedrijven die hun ruimte voor bijvoorbeeld de ALV ter beschikking hebben gesteld. Peter Wolfs sponsorde in de week van de veiligheid een VEBAN-borrel, Rob Post stelt ruimte ter beschikking. Het bestuur zal het komende jaar weer een beroep doen op leden om financieel dan wel ‘in kind’ bij te dragen. Na corona lijkt VEBAN gelukkig in stabielere vaarwater te komen. Om solide te kunnen begroten in tijden van sterke inflatie stelt de penningmeester voor om de contributie voor 2023 met 5% te verhogen.

Besluiten

- De vergadering stemt in met 5% verhoging van de contributie voor 2023.
- De vergadering stemt in met de begroting 2023.

Wat verder ter tafel kwam

Ingrid doet een pleidooi voor een sponsoractie voor OnlyFriends. Ze vertelt over een sponsoravond van OnlyFriends waar zij aanwezig was en die diepe indruk op haar heeft gemaakt. Er is haar veel aan gelegen om OnlyFriends in Noord overeind te houden. De vraag van de directeur van OnlyFriends aan haar was of het mogelijk zou zijn om een tweede sponsoravond te organiseren met ondernemers uit Amsterdam-Noord of uit heel Amsterdam. De zaal staat klaar en het programma staat ook. Het gaat erom dat de tafels een tweede avond op rij worden gevuld. Ingrid peilt of er draagvlak is onder leden om er samen voor te zorgen dat de tafels gevuld worden voor € 400 p.p. In totaal gaat het om 80 tafels á 10 personen (800 personen). Ingrid vraagt of leden contact met haar willen opnemen als ze zich samen met haar sterk willen maken voor een sponsorgala voor Amsterdamse ondernemers ten behoeve van OnlyFriends.

7. Rondvraag

Anneriek Verhoef vraagt of er nieuws is over de rotonde aan de Meeuwenlaan? Adri Doorneveld meldt dat bewoners en ondernemers zijn uitgenodigd voor 13 december om in gebouw De Meeuw daarover te spreken. De rotonde zou volgens de gemeente weer een kruising moeten worden met stoplichten en meer rijbanen. De werkzaamheden zouden 14 maanden duren. Adri Doorneveld is namens VEBAN aanwezig op 13 december.

Rob kondigt de nieuwjaarsborrel aan: 19 januari 2023 in NEXT (van Sjoerd Steenbeek), bij de NDSM-pontaanlanding. Een prachtig nieuw café waar veel leden elkaar een gelukkig Nieuwjaar komen wensen.

8. Sluiting

Rob sluit de vergadering om 17:10 uur.