



Menukaart

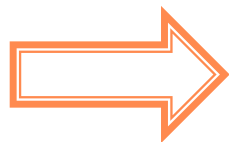
Ontdek, leer en word geïnspireerd!

NLwerkt **AAN**werk

Is een landelijk project van Stichting NL Onderneemt! Maatschappelijk. Een landelijk initiatief van werkgeversverenigingen VNO NCW en MKB Nederland.

VNO NCW

MKB
Nederland



Onderneemt!
maatschappelijk



- Verbinden / gidsen van werkgevers die dienstverlening nodig hebben met relevante partijen in de regio
 - Sparringspartner voor adviseurs van het RWC (RMT), WSP, UWV, SBB enz. over de behoeften van en acties voor werkgevers
 - **Gezamenlijk organiseren van inspiratie- of kennissessies voor werkgevers**
 - Verspreiden van bijvoorbeeld best practices of relevante, op werkgevers gerichte, informatie vanuit alle partijen
 - Sparren over samenwerking met brancheorganisaties.
-

Inhoudsopgave menukaart inspiratiesessies

- HR & AI
- Leiderschap anno 2025
- Verzuim en Positieve gezondheid
- De Kracht van Generaties
- Strategische Personeelsplanning
- Break into the Bos (algemeen en inclusie)
- Op maat: Thema's die gericht zijn op: Skills Based, van Werk naar werk, AI en sociale innovatie.

Workshop

HR & AI

Context en doel:

De arbeidsmarkt verandert door technologie en nieuwe bedrijfsmodellen. AI maakt HR-processen efficiënter en objectiever, wat bijdraagt aan een inclusieve en datagedreven.

Werkgevers inspireren om technologie en AI te integreren voor een toekomstgerichte werkcultuur.

Programma

1. Welkom en introductie
2. Kennismaking deelnemers
3. Stellingen via Mentimeter
4. Waarom AI en relevantie
5. Ethiek en AI
6. Gevolgen voor de arbeidsmarkt
7. Digitalisering in HR
8. Aanbevelingen en praktijkvoorbeelden
9. A an de slag met AI
10. Uitvraag via Mentimeter: Wat neem je mee en wat is jouw vervolgstap?
11. Afsluiting

Workshop

Leiderschap anno 2025: Hoe kan openheid en transparantie bijdragen aan vertrouwen binnen teams

Context en doel:

Het aantrekken en behouden van talentvolle medewerkers is cruciaal in een krappe arbeidsmarkt. Deze workshop richt zich op het informeren en inspireren van leidinggevenden over leiderschap en hoe openheid en transparantie kunnen bijdragen aan vertrouwen binnen teams.

De workshop "Leiderschap" heeft als doel werkgevers te informeren en inspireren over leiderschap, hun rol daarin, en hoe openheid en transparantie bijdragen aan het vertrouwen binnen teams.

Programma

10:00 - 10:15: Opening en Introductie

10:15 - 10:30: Check-in (mentimeter)

- Wat betekent leiderschap voor jou?
- Wat verwacht je daarin van andere leiders?

10:30 - 10:45: Leiderschap

- Leiderschap 2015 vs leiderschap 2025

10:45 - 11:05: Interactieve discussie

- Hoe kan open en transparante communicatie bijdragen aan vertrouwen binnen teams?

11:05 - 11:55: Groepsactiviteit

- Deelnemers worden in kleine groepen verdeeld om te bespreken wat er nodig is om op open en transparante wijze aan vertrouwen te werken binnen teams (10 min. per vraag rouleren).
- Presentatie van besprokene door de groepen en korte feedbackronde.

11:55 - 12:00: Afsluiting

Workshop

Verzuim en Positieve gezondheid

Context en doel:

In de huidige krappe arbeidsmarkt is het cruciaal voor bedrijven om een holistische benadering te hanteren ten aanzien van verzuim en positieve gezondheid. Door proactief te investeren in het welzijn van medewerkers, kunnen organisaties verzuim verminderen en betrokkenheid, productiviteit en talentbehoud bevorderen. Dit draagt bij aan een duurzame en concurrerende positie in een uitdagende arbeidsmarkt.

Ons doel is om inzicht te geven in de huidige uitdagingen rondom verzuim en positieve gezondheid en praktische strategieën en tools te bieden om verzuim te verminderen en positieve gezondheid te bevorderen.

Programma

- Introductie en kennismaking
- Stellingen ter opwarming
- Context verzuim en positieve gezondheid in de huidige arbeidsmarkt (cijfers)
- Amplitie: wat is het en waarom belangrijk
 - 5 tips om medewerkers te versterken
 - 5 tips om betrokkenheid bij programma's te vergroten
- Positieve gezondheid (6 dimensies/spinnenweb als instrument)
- Aan de slag
 - a) Case study 1: wat zijn de belangrijkste uitdagingen
 - b) Case study 2: bedenk samen oplossingen voor uitdagingen
 - c) Case study 3: Deel de inzichten met de groep
- Afronding en vragen

Workshop

De Kracht van Generaties

Context en doel:

De werkvloer kent tegenwoordig een grote diversiteit aan generaties, variërend van jonge digital natives tot ervaren medewerkers van 70 jaar. Deze sessie richt zich op het vergroten van inzicht in wat deze generaties drijft, wat ze belangrijk vinden en welke verwachtingen ze hebben.

Door middel van interactieve en inspirerende gesprekken wordt wederzijds begrip gestimuleerd, wat leidt tot betere samenwerking.

Deelnemers verlaten de sessie met nieuwe inzichten, inspiratie en praktische handvatten voor het werken met verschillende generaties.

Programma

- Opening
- Stellingen
- Korte uitleg over de verschillende generaties
- Kwadranten – Actief aan de slag
- Ophalen van de resultaten
- Afsluiting

Workshop

Strategische Personeelsplanning

Context en doel:

Strategische personeelsplanning in een krappe arbeidsmarkt. De krappe arbeidsmarkt vraagt om een creatieve en proactieve aanpak in personeelsbeleid. Tijdens deze sessie krijgen deelnemers inzicht in de uitdagingen van deze markt en leren ze strategische personeelsplanning effectief toe te passen.

Het doel is om organisaties te helpen op korte én lange termijn te beschikken over de juiste mensen met de juiste vaardigheden, zodat strategische doelen worden behaald. De sessie biedt praktische tools en kennis om direct mee aan de slag te gaan.

Programma

1. Introductie en doelstellingen
2. Trends op de arbeidsmarkt
3. Wat is strategische personeelsplanning (definitie en belang)
4. Stappenplan
5. Break out
 - Casus: Iemand brengt uitdaging in, oplossingen worden bedacht en resultaat gepresenteerd
6. Afronding

Workshop

Break into the Box (algemeen en inclusie)

Context en doel:

"Break into the Box" is een interactief spel om arbeidsmarkt vragen op een speelse manier te bespreken. Het richt zich op werkgevers, met focus op thema's zoals vacatureteksten, competenties en selectie. Het stimuleert samenwerking, nieuwe inzichten en discussie, en vormt een dynamisch alternatief voor traditionele lezingen. Na afloop worden deelnemers aangemoedigd om opgedane inzichten te bespreken.

Doelgroep

MKB-ondernemers, HR-professionals, en arbeidsmarktprofessionals zoals werkgeversservicepunten (WSP's).

Programma

Het spel omvat zes opdrachten:

- 1.Jobcarving:** Taken sorteren en een code vormen (kaarten en vacatures).
- 2.Competenties:** Beste kandidaat kiezen (puzzels en informatiekaarten).
- 3.Vacaturetekst:** Code genereren via tekstanalyse (tekst en codeertabel).
- 4.Hard & Soft Skills:** Soft skills koppelen aan kandidaten (skills-kaarten en scrabble).
- 5.Binden & Boeien:** Generatiekenmerken combineren met coördinaten (generatiekaarten).
- 6.Woordenbingo:** Woorden verzamelen en code vormen (bingokaarten).

Afsluiting:

Discussie over inzichten, uitdagingen en vervolgstappen om de leerervaring te verdiepen.

NLwerkt **AAN** werk

Wat biedt NLwerktaanwerk?

- De regioregisseurs zijn verantwoordelijk voor zowel de organisatie als de moderatie van de workshops
- Elke workshop wordt op maat gemaakt in samenwerking met de werkgeversvereniging.
- De sessies kunnen zowel online als fysiek plaatsvinden.
- De inzet van regioregisseurs is kosteloos. Zij leveren uren en expertise, maar er is geen budget beschikbaar voor extra kosten zoals catering, zaalhuur of externe sprekers.

Voor wie?

- De workshops zijn bedoeld voor leden van de werkgeversvereniging.

Praktische informatie:

- Duur: gemiddeld 1,5 tot 2 uur per sessie, met een voorkeur voor fysieke bijeenkomsten.
 - Landelijke dekking: In elke arbeidsmarktregio is een regioregisseur aanwezig.
-